HELSE NORD | DAVVIDEARVVAŠVUOHTA VARRESVUOHTA NUORTTA HEALSOE NOERHTE

ETISKE KRAV TIL LEVERANDØREN

Innhold

1 ETISKE KRAV - AVTALEVILKÅR 2
1.1 Viktige begreper 2
2 MENNESKERETTIGHETER 2
3 BESTEMMELSER I NASJONAL LOVGIVNING 3
4 ANSATTES RETTIGHETER 3
4.1 ILOs kjernekonvensjoner 3
4.2 Forbud mot barnearbeid 3
4.3 Forbud mot tvangsarbeid/slavearbeid 3
4.4 Forbud mot diskriminering 3
4.5 Organisasjonsfrihet og retten til kollektive forhandlinger 4
5 LØNNS- OG ARBEIDSVILKÅR 4
6 OPPFØLGING 4
7 BRUDD 5

1. ETISKE KRAV - AVTALEVILKÅR

Våre leverandører og avtalepartnere skal respektere grunnleggende krav til menneske-rettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Varer som leveres til Oppdragsgiver, skal være fremstilt under forhold som er forenlige med kravene angitt nedenfor. Kravene bygger på sentrale FN-konvensjoner, ILO-konvensjoner og nasjonal arbeidslovgivning på produksjonsstedet.

Kravene angir minimumsstandarder. Der hvor konvensjoner og nasjonale lover og reguleringer omhandler samme tema, skal den høyeste standarden alltid gjelde. Dersom leverandør bruker underleverandører for å oppfylle denne avtale, plikter leverandør å påse at underleverandører etterlever samme krav.

1.1 Viktige begreper

Etisk handel:
Etisk handel er handel som ivaretar og fremmer menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø i leverandørkjeden.

Etiske retningslinjer:
Etiske retningslinjer, eller krav, beskriver minstestandarder for menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø.

Underleverandør:
En underleverandør er en person eller virksomhet som inngår avtale om å utføre hele eller deler av forpliktelsene i annen parts avtale.
Eksempel: I mange tilfeller kjøper en leverandør til offentlig sektor varer, direkte eller via mellomledd, fra andre virksomheter, for eksempel fra produsenter i lavkostland. Disse produsentene kan engasjere atter andre lokale produsenter. Både mellomledd og produsenter anses da som underleverandører.

Leverandørkjede:
En leverandørkjede er rekken av aktører som er involvert i å fremstille en vare, fra råvare til ferdig produkt.

2. MENNESKERETTIGHETER

Leverandøren skal respektere FNs verdenserklæring om menneskerettigheter.

3. BESTEMMELSER I NASJONAL LOVGIVNING

Leverandør plikter å påse at arbeidsretten og arbeidslovgivningen etterleves i egen virksomhet og hos den eller de underleverandører som medvirker til å oppfylle denne avtale.
Dette betyr å etterleve lover og reguleringer knyttet til:
1) lønns- og arbeidstidsbestemmelser;
2) helse, miljø og sikkerhet;
3) regulære ansettelser;
4) brutal behandling; og
5) lovfestede forsikringer og sosiale ordninger

4. ANSATTES RETTIGHETER

4.1 ILOs kjernekonvensjoner

Leverandøren plikter å påse at ILOs kjernekonvensjoner etterleves i egen virksomhet og hos den eller de underleverandører som medvirker til å oppfylle denne avtale.

4.2 Forbud mot barnearbeid

(FNs barnekonvensjon artikkel 32, ILO-konvensjon nr. 138 og 182)

- Barn har rett til å bli beskyttet mot økonomisk utnytting i arbeid, og mot å utføre arbeid som kan svekke utdannings- og utviklingsmuligheter.
- Minstealderen må ikke i noe tilfelle være under 15 år (14 eller 16 år i visse land).
- Barn under 18 år skal ikke utføre arbeid som setter helse eller sikkerhet i fare, inkludert nattarbeid.
- Dersom slikt barnearbeid foregår, skal det arbeides for snarlig utfasing. Samtidig skal det legges til rette for å gi barna mulighet til livsopphold og utdanning inntil barnet ikke lenger er i skolepliktig alder.

4.3 Forbud mot tvangsarbeid/slavearbeid

(ILO-konvensjon nr. 29 og 105)

- Ingen form for tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid skal foregå.
- Arbeiderne må ikke levere depositum eller identitetspapirer til arbeidsgiver, og skal være fri til å avslutte arbeidsforholdet med rimelig oppsigelsestid.

4.4 Forbud mot diskriminering

(ILO-konvensjoner nr. 100 og 111)

- Det skal ikke foregå noen diskriminering i arbeidslivet basert på etnisk tilhørighet, religion, alder, uførhet, kjønn, ekteskapsstatus, seksuell orientering, fagforenings-medlemskap eller politisk tilhørighet.

4.5 Organisasjonsfrihet og retten til kollektive forhandlinger

(ILO-konvensjon nr. 87 og 98)
Arbeiderne skal uten unntak ha rett til å slutte seg til eller etablere fagforeninger etter eget valg, og å forhandle kollektivt.

- Dersom disse rettigheter er begrenset eller under utvikling, skal leverandøren medvirke til at de ansatte får møte ledelsen for å diskutere lønns- og arbeidsvilkår uten at dette får negative konsekvenser for arbeiderne.

5. LØNNS- OG ARBEIDSVILKÅR

På forespørsel skal Leverandøren og eventuelle underleverandører dokumentere lønns- og arbeidsvilkårene til ansatte som medvirker til å oppfylle avtalen. Dersom Leverandøren eller eventuelle underleverandører ikke etterlever avtaleklausulen om lønns- og arbeidsvilkår, innebærer dette mislighold av avtalen.

Leverandøren skal rette seg etter ILO-konvensjon nr. 94.
Konvensjonen gjelder lønn og arbeidsvilkår for arbeidstakere som utfører oppdrag for statlige styresmakter og har som formål å sikre like arbeidsvilkår uavhengig av nasjonalitet. Følgende legges til grunn:

" Leverandøren skal sørge for at ansatte i egen organisasjon og ansatte hos eventuelle underleverandører ikke har dårligere lønns- og arbeidsforhold enn det som følger av tariffavtaler, regulativ eller det som er normalt for vedkommende sted og yrke. Dette gjelder bare for ansatte som direkte medvirker til å oppfylle avtalen. Lederen av virksomheten er ansvarlig for at denne regelen blir etterlevd.

Alle avtaler leverandøren inngår som innebærer utføring av arbeid under denne avtalen skal inneholde tilsvarende bestemmelser.

Dersom leverandøren ikke etterlever klausulen, har oppdragsgiveren rett til å holde tilbake deler av avtale-summen til det er dokumentert at forholdet er i orden. Summen som blir holdt tilbake skal svare til ca. 2 ganger innsparingen for arbeidsgiveren. Leverandøren skal på oppfordring legge fram dokumentasjon om de lønns- og arbeidsvilkårene som blir benyttet. Dokumentasjonsplikten omfatter også underentreprenører (underleverandører)."

6. OPPFØLGING

Leverandør skal påse at ansattes rettigheter samt lønns- og arbeidsvilkår etterleves i egen virksomhet og hos den eller de underleverandører som medvirker til å oppfylle denne avtalen. På oppfordring fra Oppdragsgiver skal dette dokumenteres ved:

- Egenrapportering og / eller
- Oppfølgingssamtaler og /eller
- En uavhengig parts kontroll av arbeidsforholdene[1] og / eller
- 3.partssertifisering som SA8000 eller tilsvarende
- Arbeids- og lønnsavtaler /vilkår. Dokumentasjonsplikten omfatter også underentreprenører (underleverandører)

7. BRUDD

Brudd på ovennevnte punkter innebærer avtalebrudd. Ved avtalebrudd plikter Leverandør å rette opp i påpekte mangler innen den tidsfrist som Oppdragsgiver bestemmer, så lenge denne ikke er urimelig kort. Rettelsene skal dokumenteres skriftlig og på den måten Oppdragsgiver bestemmer. Manglende utbedring er å anse som et vesentlig mislighold i henhold til avtalens punkt om mislighold.

[1] Oppdragsgiver, eller den oppdragsgiver bemyndiger, forbeholder seg retten til å gjennomføre annonserte, semi-annonserte eller uannonserte kontroller hos en eller flere aktører i leverandørkjeden i avtaleperioden. I tilfelle kontroll plikter leverandør å oppgi navn og kontaktopplysninger på underleverandør(er).
Kontaktopplysninger behandles konfidensielt.